

D.2019.04.10.10.4

**EXTRAIT DU REGISTRE
DES DELIBERATIONS DU SYNDICAT MIXTE DES TRANSPORTS EN COMMUN
DE L'AGGLOMERATION TOULOUSAINE**

Séance du 10 Avril 2019

10 - RESSOURCES HUMAINES ET ORGANISATION

10.4 – RAPPORT DE SITUATION EN MATIERE D'EGALITE FEMMES-HOMMES – ANNEE 2018

L'an deux mille dix-neuf, le dix avril à Toulouse Métropole, le Comité Syndical du Syndicat Mixte des Transports en Commun de l'Agglomération Toulousaine, s'est réuni sous la présidence de Monsieur Jean-Michel LATTES, Président du Syndicat Mixte.

	PRESENTS	POUVOIR	ABSENTS EXCUSES
TOULOUSE METROPOLE			
ANDRÉ Gérard	X	X M.Guyot (a/c du point 6.1)	
AUJOLAT Michel	X		
BRIAND Sacha	X		
CARNEIRO Grégoire		X (M. Aujolat)	
CHOLLET François		X (M. Briand)	
DEL BORRELLO Marc	X		
GRASS Francis	X		
KELLER Bernard	X		
LAGLEIZE Jean-Luc		X (Mme Marti)	
LATTES Jean-Michel	X		
MARTI Marthe	X		
MOUDENC Jean-Luc		X (M. Lattes)	
TRAUTMANN Pierre	X		
TRAVAIL-MICHELET Karine		X (M. Grass)	
SICOVAL			
AREVALO Henri	X (a/c du point 2.3)		X (jusqu'au point 2.2)
LAFON Arnaud	X		
SITPRT			
BACOU Denis	X		
GUYOT Philippe	X		
MURETAIN AGGLO			
ROUCHON Adeline	X		
SUAUD Thierry		X (Mme Rouchon)	

Exposé de Monsieur le Président :

En application de la loi n° 2014-873 du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes (articles 61 et 77 de la loi), les communes et EPCI de plus de 20 000 habitants, les départements et les régions doivent présenter à l'assemblée délibérante un rapport annuel en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.

Le rapport a également été présenté en Comité Technique du 28 mars 2019.

Il est proposé aux membres de l'Assemblée délibérante de prendre acte de la présentation du rapport sur la situation en matière d'égalité femmes-hommes au sein de Tisséo-Collectivités pour l'année 2018.

Le Comité Syndical :

Entendu l'exposé de Monsieur le Président :

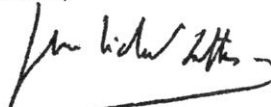
Après en avoir délibéré et à l'unanimité des votants :

ARTICLE 1 : PREND ACTE de la présentation du rapport sur la situation en matière d'égalité femmes-hommes au sein de Tisséo-Collectivités pour l'année 2018.

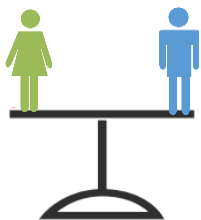
ARTICLE 2 : DIT que la présente délibération sera transmise à Monsieur le Préfet pour contrôle de la légalité.

Ainsi fait et délibéré les jour, mois et an que
dessus,
Pour extrait conforme,

Le Président,



Jean-Michel LATTES



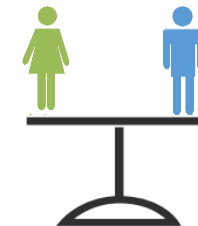
RAPPORT DE SITUATION EN MATIERE D'EGALITE FEMMES-HOMMES

Tisséo Collectivités pour l'année 2018



Accusé de réception en préfecture
031-253100986-20190410-20190410-10-4D-
DE
Date de télétransmission : 10/04/2019
Date de réception préfecture : 10/04/2019

PRÉAMBULE



- La loi n° 2014-873 du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes introduit de nouvelles obligations, parmi lesquelles l'élaboration d'un rapport annuel sur la situation de la collectivité en matière d'égalité entre les hommes et les femmes.
- Le rapport doit dresser un bilan sur les politiques menées par la collectivité en faveur de l'égalité en direction de ses agents : recrutement, temps de travail, promotion, conditions de travail, rémunération et articulation entre vie professionnelle et vie personnelle.
- Dans la fonction publique territoriale comme dans l'ensemble du monde du travail public ou privé, le paysage de la répartition des agents par sexe est plutôt inégalitaire : l'incontestable féminisation des effectifs (61 % des agents territoriaux sont des femmes) répond à une parité déséquilibrée des métiers et à une réelle difficulté pour les agents féminins à occuper des emplois de Direction, particulièrement dans les grandes collectivités.
- En ce qui concerne Tisséo Collectivités, le présent rapport permet de démontrer que le principe de parité est respecté sur les différents indicateurs, hormis pour les emplois fonctionnels.
- Sur le volet rémunération, Tisséo Collectivités s'inscrit dans la moyenne nationale.



SOMMAIRE

- Répartition par sexe
- Pyramide des âges
- Part des titulaires et non-titulaires
- Répartition par filières
- Répartition par catégorie hiérarchique
- Répartition sur les emplois fonctionnels et de direction
- Répartition sur la catégorie A et par filières
- Répartition sur le temps partiel
- Rémunération : salaires nets mensuels
- Avancement de grade titulaires





Répartition par sexe (titulaires et non titulaires)

2018

Femmes

Hommes

Total

Effectif

67

41

108

2017

Femmes

Hommes

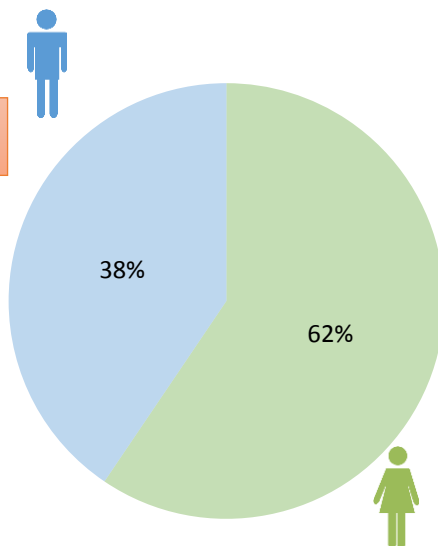
Total

66

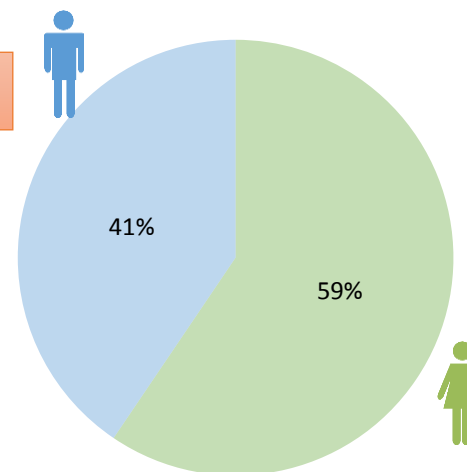
45

111

2018



2017



AU NIVEAU NATIONAL,
DANS LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE :

Taux de féminisation : 61%
Communes : 60%
EPCI : 51 %

Entre 5 et 49 agents : 66%
Entre 50 et 499 agents : 61%
Entre 500 et 4 999 agents : 67%

Source : DGAFP, chiffres clés de l'égalité n° 2014

Accusé de réception en préfecture
031-253100986-20190410-20190410-10-4D-
DE
Date de télétransmission : 10/04/2019
Date de réception préfecture : 10/04/2019

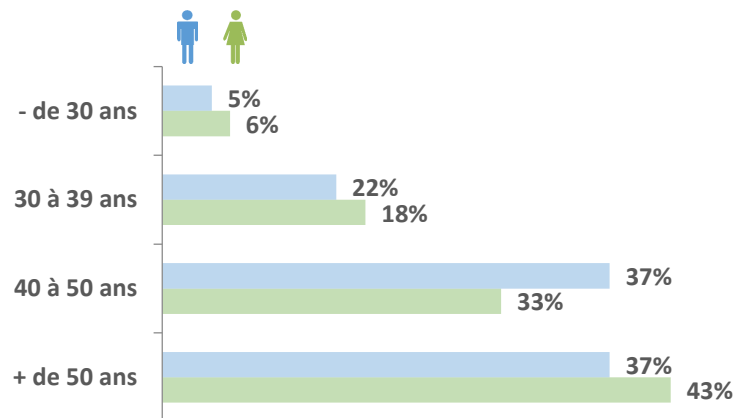
Pyramide des âges (titulaires et non titulaires)

2018

	Femmes	Hommes	Total
+ de 50 ans	29	15	44
40 à 50 ans	22	15	37
30 à 39 ans	12	9	21
- de 30 ans	4	2	6
Total	67	41	108

2017

	Femmes	Hommes	Total
+ de 50 ans	30	18	48
40 à 50 ans	20	18	38
30 à 39 ans	12	7	19
- de 30 ans	4	2	6
Total	66	45	111



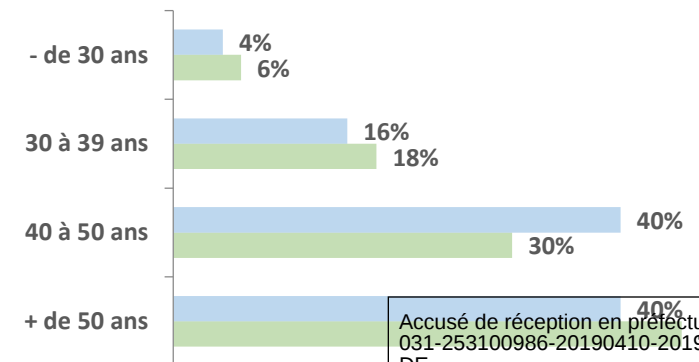
AGE MOYEN F/H TISSEO COLLECTIVITES EN 2018
47 ANS

AGE MOYEN F/H TISSEO COLLECTIVITES EN 2017
46 ANS

AU NIVEAU NATIONAL,
DANS LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE :

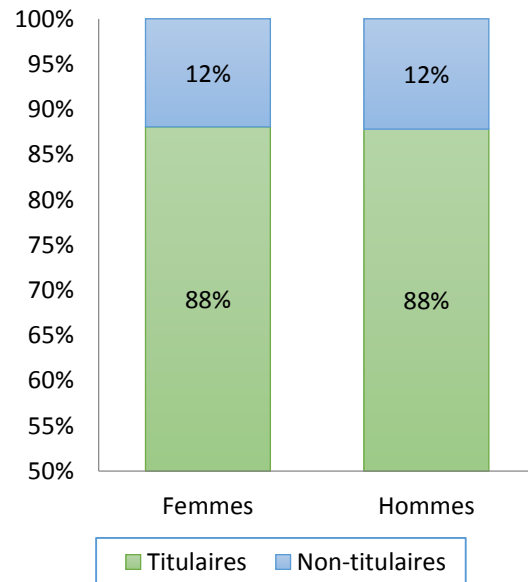
Age moyen
Femmes : 45,1 ans
Hommes : 44,8 ans

Source : DGAFP, rapport annuel sur l'égalité
Edition 2015



Part des titulaires et non-titulaires

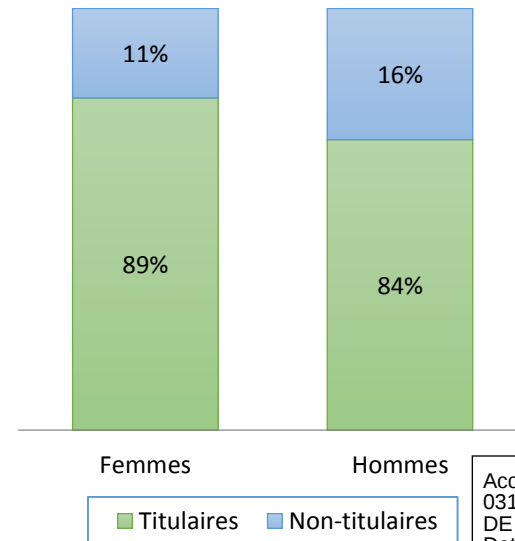
	2018			2017		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Titulaires	59	36	95	59	38	97
Non titulaires	8	5	13	7	7	14
Total	67	41	108	66	45	111



AU NIVEAU NATIONAL,
 DANS LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE :

Titulaires **Non titulaires**
 Femmes : 58 % Femmes : 67 %
 Hommes : 42 % Hommes : 33 %

Source : DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014

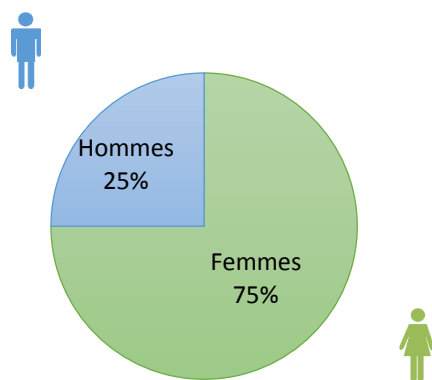


Répartition par filières (titulaires et non titulaires emplois permanents)

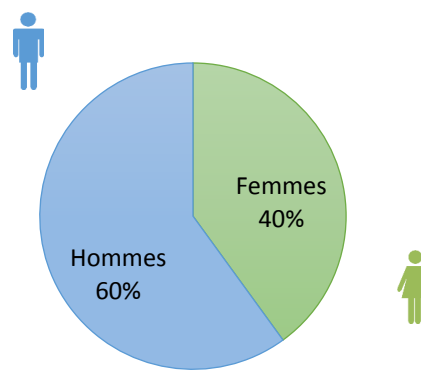
2018

	Femmes	Hommes	Total
Filière administrative	51	17	68
Filière technique	16	24	40
Total	67	41	108

Filière administrative



Filière technique



**AU NIVEAU NATIONAL,
DANS LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE :**

Filière administrative

Femmes : 82 %
Hommes : 18 %

Filière technique

Femmes : 41 %
Hommes : 59 %

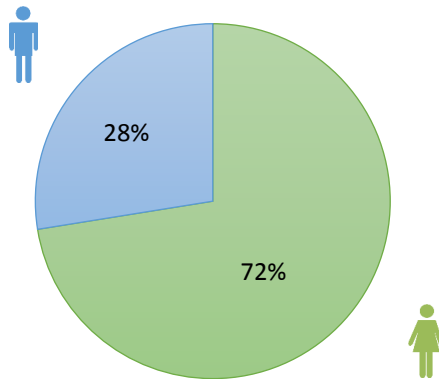
Source : DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014

Répartition par filières (titulaires et non titulaires emplois permanents)

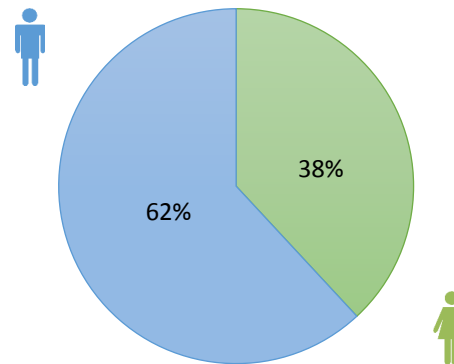
2017

	Femmes	Hommes	Total
Filière administrative	50	19	69
Filière technique	16	26	42
Total	66	45	111

Filière administrative



Filière technique



**AU NIVEAU NATIONAL,
DANS LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE :**

Filière administrative

Femmes : 82 %

Hommes : 18 %

Filière technique

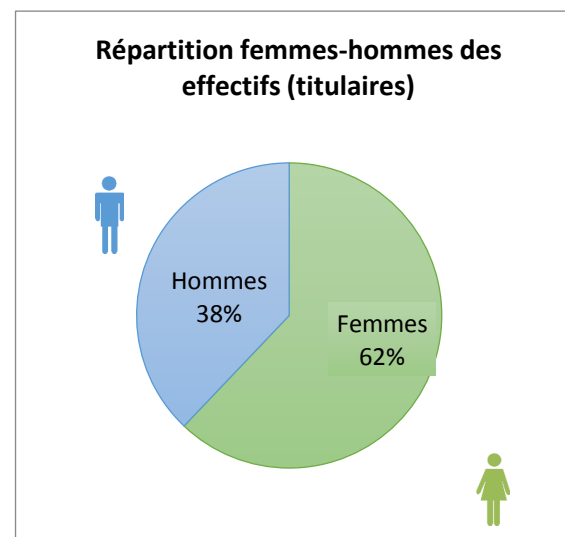
Femmes : 41 %

Hommes : 59 %

Source : DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014

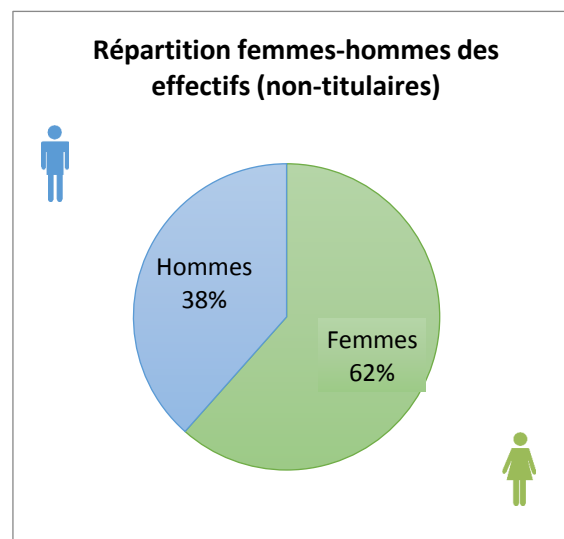
Répartition par filières (TITULAIRES)

2018	Femmes	Hommes	Total
Filière administrative	46	13	59
Filière technique	13	23	36
Total	59	36	95



Répartition par filières (NON TITULAIRES SUR EMPLOIS PERMANENTS)

2018	Femmes	Hommes	Total
Filière administrative	5	4	9
Filière technique	3	1	4
Total	8	5	13



Répartition par catégorie hiérarchique (titulaires et non titulaires)

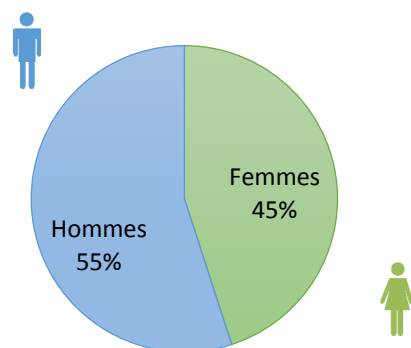
2018	Femmes	Hommes	Total
Catégorie A	27	33	60
Catégorie B	16	3	19
Catégorie C	24	5	29
Total	67	41	108

AU NIVEAU NATIONAL,
DANS LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE :

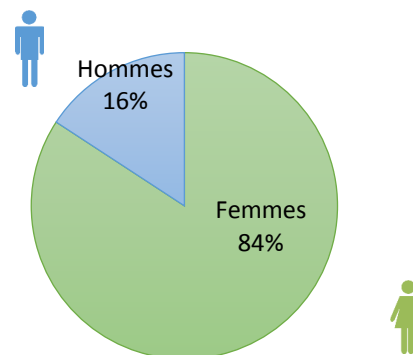
Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
Femmes : 60 %	Femmes : 64 %	Femmes : 60 %
Hommes : 40 %	Hommes : 36 %	Hommes : 40 %

Source : DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014

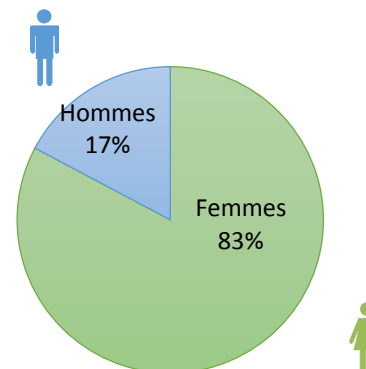
CATÉGORIE A



CATÉGORIE B



CATÉGORIE C



Répartition par catégorie hiérarchique (titulaires et non titulaires)

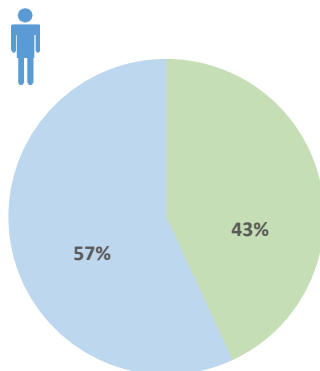
2017	Femmes	Hommes	Total
Catégorie A	25	33	58
Catégorie B	16	5	21
Catégorie C	25	7	32
Total	66	45	111

**AU NIVEAU NATIONAL,
DANS LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE :**

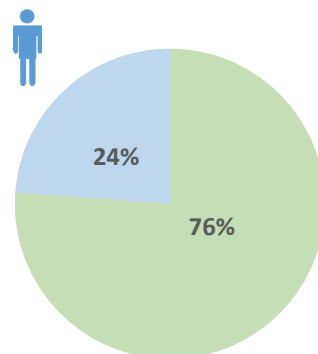
Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
Femmes : 60 %	Femmes : 64 %	Femmes : 60 %
Hommes : 40 %	Hommes : 36 %	Hommes : 40 %

Source : DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014

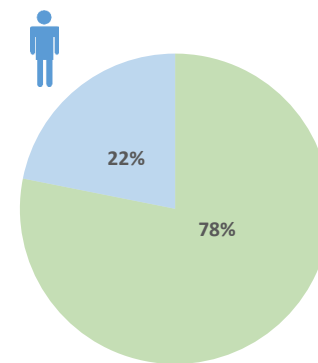
CATÉGORIE A



CATÉGORIE B



CATÉGORIE C



Répartition sur les emplois fonctionnels et de direction

(titulaires et non titulaires)

2018	Femmes	Hommes	Total
Emplois fonctionnels	0	3	3
Postes de direction	5	5	10
Emplois d'encadrement supérieur et de direction	1	1	2
Responsable de service	2	3	5
Total	8	12	20

AU NIVEAU NATIONAL,
DANS LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE :

Emplois d'encadrement supérieur et de direction

Femmes : 35 %
Hommes : 65 %

Emplois fonctionnels administratifs

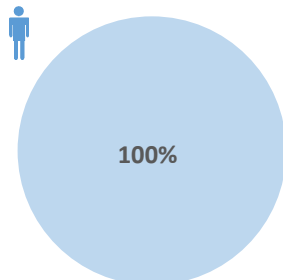
Femmes : 35 %
Hommes : 65 %

Emplois fonctionnels techniques

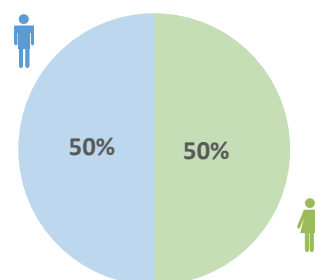
Femmes : 16,5 %
Hommes : 83,5 %

Source : DGAFF, chiffres clés de l'égalité pro 2014

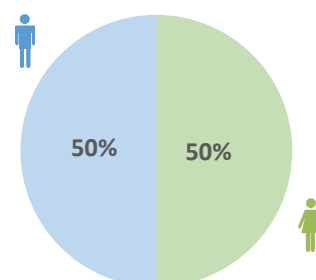
Emplois fonctionnels



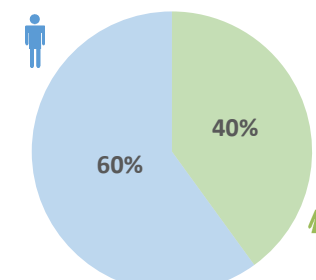
Postes de direction



Emplois d'encadrement supérieur et de direction



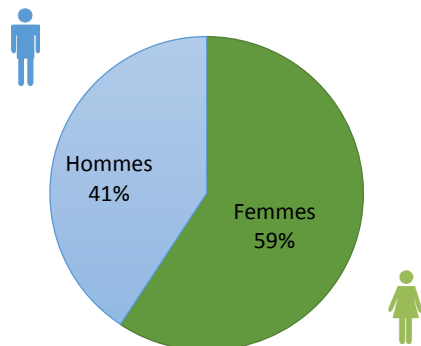
Postes de responsables de service



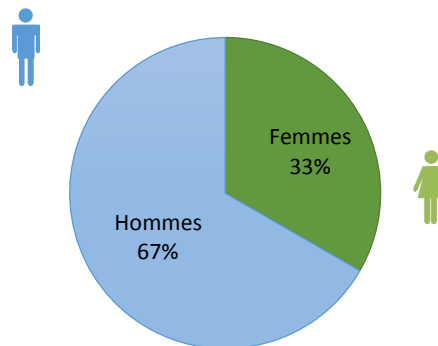
Répartition sur la catégorie A et par filières (titulaires et non titulaires)

2018	Femmes	Hommes	Total
Cadre A Filière administrative	16	11	27
Cadre A Filière technique	11	22	33
Total	27	33	60

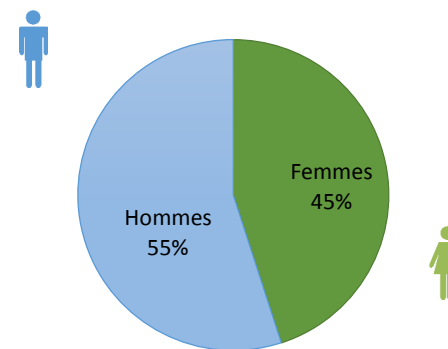
FEMMES-HOMMES
CADRE A - FILIÈRE ADMINISTRATIVE



FEMMES-HOMMES
CADRE A - FILIÈRE TECHNIQUE



FEMMES-HOMMES
CADRE A - TOUTES FILIÈRES



Répartition sur le temps partiel (titulaires et non titulaires)

2018		Femmes	Hommes	Total
Catégorie A	Temps partiel	6	2	8
	Temps complet	21	31	52
	Total	27	33	60
Catégorie B	Temps partiel	5	0	5
	Temps complet	11	3	13
	Total	16	3	19
Catégorie C	Temps partiel	9	0	9
	Temps complet	15	5	20
	Total	24	5	29
Total	Temps partiel	20	2	22
	Temps complet	47	39	86
	Total	67	41	108

AU NIVEAU NATIONAL, DANS LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE :

Temps partiel

Femmes : 29,9 %
Hommes : 6,4 %

Catégorie A

Femmes : 22,6 %
Hommes : 5,2 %

Catégorie B

Femmes : 28,4 %
Hommes : 8,9 %

Catégorie C

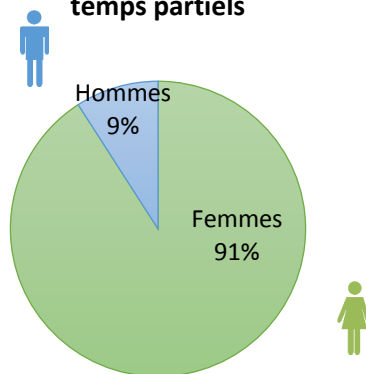
Femmes : 31,1 %
Hommes : 6,1 %

Source : DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014

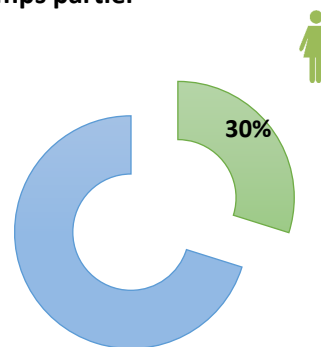
Répartition femmes-hommes : temps partiel (titulaires et non titulaires)

2018

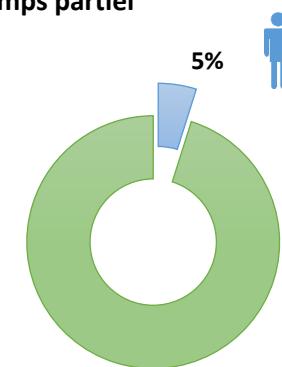
Répartition femmes-hommes dans les temps partiels



Part des femmes travaillant à temps partiel



Part des hommes travaillant à temps partiel



Rémunération : salaires nets mensuels (ramenés en ETP - titulaires et non titulaires)

2018	Femmes	Hommes
Catégorie A		
Moyenne	3 308 €	3 881 €
Catégorie B		
Moyenne	2 216 €	1 990 €
Catégorie C		
Moyenne	1 861 €	1 689 €

AU NIVEAU NATIONAL DANS LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE :

Rémunération

Femmes : 1 813 € - Hommes : 1 998 €

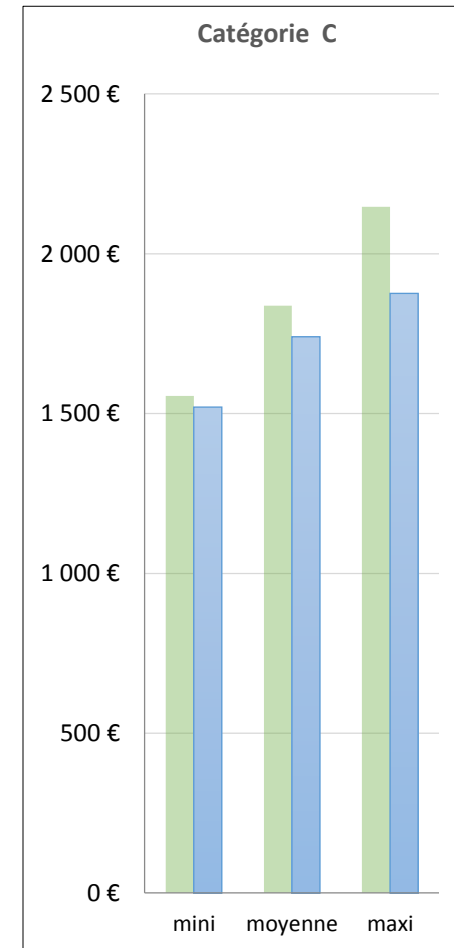
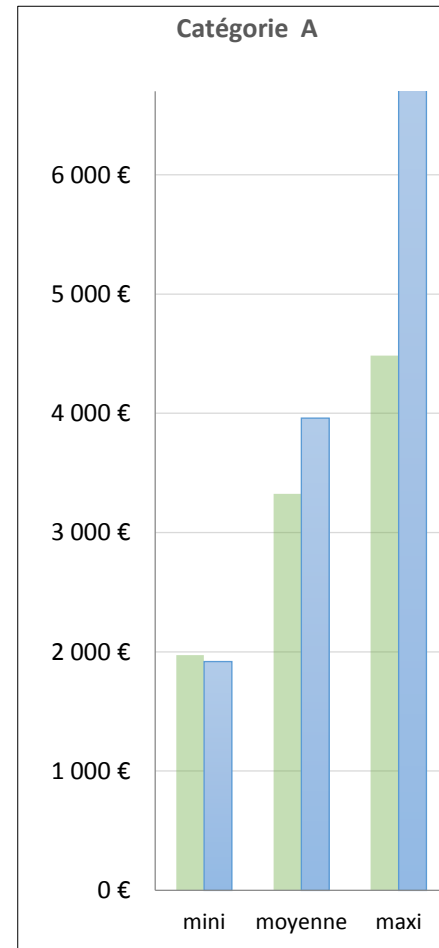
Soit une différence de 185 € (en 2015)

Cadres

Femmes : 2 949 € - Hommes : 3 499 €

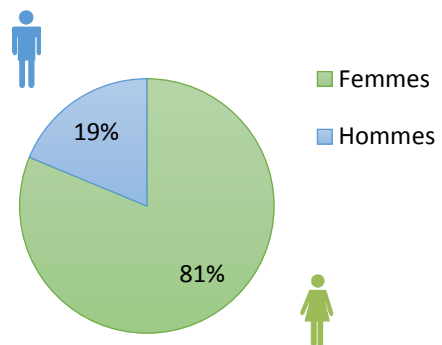
Soit une différence de 550 € (en 2014)

Source : DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014

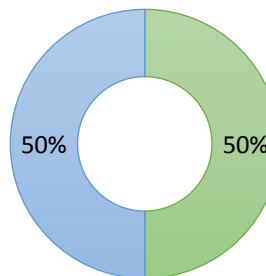


Avancement de grade - Titulaires

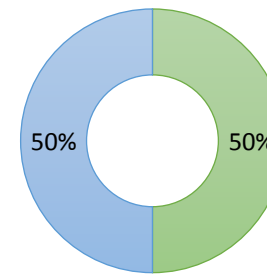
AVANCEMENT DE GRADE



Rapport avancements de grade / effectifs



Rapport avancements de grade / effectifs





Syndicat Mixte des Transports en Commun
de l'Agglomération toulousaine

Accusé de réception en préfecture
031-253100986-20190410-20190410-10-4D-
DE
Date de télétransmission : 10/04/2019
Date de réception préfecture : 10/04/2019